

**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA
A CONTRATAÇÃO DE DOUTORADOS (AS)
AO ABRIGO DO ARTIGO 23.º DO DECRETO-LEI N.º 57/2016, DE 29 DE AGOSTO, ALTERADO
PELA LEI Nº 57/2017, DE 19 DE JULHO**

1. Em reunião da Direção IBMC foi deliberado abrir concurso de seleção internacional para 30 lugares de doutorados(as) para o exercício de atividades de investigação científica nas áreas das Ciências da Vida e da Saúde em regime de contrato de trabalho a termo incerto ao abrigo do Código do Trabalho e com vista ao exercício de funções de investigação, no Instituto IBMC.

2. Legislação aplicável

- Decreto n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei 57/2017 de 19 de julho, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC)
- Código do trabalho, aprovado Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual
- Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de dezembro

3. Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC o júri do concurso tem a seguinte composição:

- Posição 1: Doutores Reto Gassmann, Claudio Sunkel, Helder Maiato
Posição 2: Doutores Claudio Sunkel, Carlos Conde, Eurico Sá
Posição 3: Doutores Pedro Pereira, Sandra Macedo-Ribeiro, João Cabral
Posição 4: Doutores Graça Porto, Margarida Saraiva, Nuno Alves
Posição 5: Doutores Pedro Rodrigues, Salomé Gomes, Margarida Saraiva
Posição 6: Doutores Anna Olsson, José Bessa, Isabel Silveira,
Posição 7: Doutores Alexandre do Carmo, Didier Cabanes, Nuno Santos
Posição 8: Doutores Ana Carvalho, Reto Gassmann, Tiago Dantas
Posição 9: Doutores Reto Gassmann, Tiago Dantas e Ana Carvalho
Posição 10: Doutores Manuel Vilanova, Nuno Santos, Anabela Cordeiro-da-Silva
Posição 11: Doutores João Relvas, Mónica Sousa, Claudio Sunkel
Posição 12: Doutores João Relvas, Mónica Sousa, Teresa Summavielle
Posição 13: Doutores Paula Tamagnini, Paulo Oliveira, Vitor Costa
Posição 14: Doutores João Relvas, Mónica Sousa, Pedro Brites
Posição 15: Doutores João Relvas, Mónica Sousa, Pedro Brites
Posição 16: Doutores Nuno Santos, Didier Cabanes, Alexandre do Carmo
Posição 17: Doutores Henrique Almeida, Raquel Soares, Davide Carvalho
Posição 18: Doutores Mónica Sousa, Nuno Alves, Margarida Saraiva
Posição 19: Doutores João Cabral, Claudio Sunkel, Pedro Pereira
Posição 20: Doutores Claudio Sunkel, Reto Gassmann, Eurico Sá
Posição 21: Doutores Anna Olsson, Nuno Franco, Gabriela Morello

Posição 22: Doutores Didier Cabanes, Nuno Santos, Nuno Alves
Posição 23: Doutores Deolinda Lima, Vasco Galhardo, Isaura Tavares
Posição 24: Doutores Alexandra Moreira, José Bessa, Carlos Conde
Posição 25: Doutores Claudio Sunkel, Paulo Pereira, Mónica Sousa
Posição 26: Doutores Jorge Sequeiros, Isabel Alonso, Carolina Lemos
Posição 27: Doutores Ana Carvalho, Helder Maiato, Reto Gassmann
Posição 28: Doutores Nuno Alves, Margarida Saraiva, Didier Cabanes
Posição 29: Doutores Jorge Azevedo, Vitor Costa, Luís Gales
Posição 30: Doutores Jorge Azevedo, Vitor Costa, Rosário Almeida

4. Local de trabalho: i3S – Rua de Alfredo Allen, 208, Porto.

5. A remuneração mensal a atribuir é a prevista no n.º 1 do artigo 2.º e nº 1 do artº 5 Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de dezembro correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única (aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, 31 de dezembro) com a categoria Investigador Júnior na 1ª posição remuneratória, sendo de 2128.34 Euros, sem prejuízo de poderem ser consideradas as situações previstas no nº 3 do artº 5 Decreto Regulamentar nº 11-A/2017

6. São requisitos gerais de admissão a concurso: ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) nas Ciências da Vida e da Saúde ou área científica afim e detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro.

7. São critérios específicos de cada posição os que se definem seguidamente:

Posição 1:

Grupo de Investigação: Cell Division Mechanisms
Diretor: Reto Gassmann

Grau de Doutor em biologia básica ou aplicada ou áreas afins;
Primeiro autor em pelo menos uma publicação na área de divisão celular;
Experiência avançada em *C. elegans*, incluindo CRISPR/Cas9 e microscopia confocal de amostras vivas.

Posição 2:

Grupo de Investigação: Cell Division and Genomic Stability
Diretor: Claudio Sunkel

Doutorado em Bioquímica, Biologia ou áreas afins;

Publicações numa revista internacional com *peer review* como primeiro ou último autor na área do concurso;
Experiência na área de células estaminais no modelo de *Drosophila*;
Experiência em microscopia confocal;
Experiência em genética de *Drosophila* e utilização do sistema GAL4;
Experiência em ensaios de transplantação em *Drosophila* adultas;
Conhecimento de Inglês;
Orientação de alunos de licenciatura ou mestrado.

Posição 3:

Grupo de Investigação: Biomolecular Structure
Diretor: Pedro Pereira

Doutoramento em Biologia, Bioquímica ou área afim;
Experiência mínima de quatro anos em Biologia Estrutural, com publicações como primeiro autor nesta área científica;
Experiência na preparação, cristalização e caracterização cristalográfica de complexos macromoleculares e em cinética enzimática;
Experiência comprovada na recolha e processamento de dados de difração de raios X em fontes de radiação sincrotrão;
Experiência prévia na orientação de estudantes; Fluência em inglês falado e escrito.

Posição 4:

Grupo de Investigação: BCRIB
Diretor: Graça Porto

Grau de Doutor em Ciências da Vida e Saúde;
Primeiro ou último autor em artigos científicos na área da biologia do ferro;
Orientação de estudantes e técnicos de investigação;
Participação em projetos científicos, sendo dada preferência a candidatos que tenham obtido financiamento como investigador principal;
Trabalho autónomo com modelos animais (roedores) de sobrecarga de ferro;
Certificação FELASA C;
Bom conhecimento da língua Inglesa (falada e escrita);
Capacidade de manter boas relações interpessoais no contexto de uma equipa de investigação multidisciplinar, incluindo estabelecer colaborações internacionais de relevo.

Posição 5:

Grupo de Investigação: III
Diretor: Pedro Rodrigues

Grau de Doutor em Biociências;

Autoria de artigos em revistas internacionais indexadas, sendo primeiro autor em pelo menos 5;
Orientação com sucesso de pelo menos 2 estudantes de mestrado;
Experiência de trabalho científico de pelo menos 4 anos nas seguintes áreas: bioquímica e metabolismo, incluindo metabolismo do ferro e metabolismo mitocondrial; regulação hormonal e toxicologia; biologia molecular e celular, incluindo microbiologia; modelos de infeção, incluindo micobactérias e outros patógenos;
Domínio comprovado das seguintes técnicas: Cultura de células, incluindo cultura de bactérias, culturas primárias e de linhas celulares de mamífero; ensaios bioquímicos e enzimáticos; PCR e Western-blot; microscopia, incluindo imunofluorescência, imuno-histoquímica e outras técnicas de histologia; procedimentos com animais, nomeadamente rato e murganho, incluindo injeção por diferentes vias e necrópsia; citometria de fluxo;
Acreditação para experimentação animal, ao nível FELASA C;
Treino específico e experiência prévia de trabalho em laboratório de segurança biológica de nível 3 (BSL3);
Domínio do inglês falado e escrito.

Posição 6:

Grupo de Investigação: LAS
Diretor: Anna Olsson

Grau de Doutor em Ciências Veterinárias ou área científica afim;
Autoria de artigos em revistas internacionais indexadas;
Orientação com sucesso de pelo menos 2 estudantes de mestrado/mestrado integrado;
Experiência de trabalho científico de pelo menos 5 anos em anestesia experimental e estudos de comportamento e bem-estar animal, nos principais modelos animais (murganhos e peixezebra);
Domínio comprovado das seguintes técnicas: estudos de comportamento usando métodos etológicos e testes de comportamento standardizados, incluindo estudos de preferência;
Capacidade comprovada de angariação de financiamento e gestão de projetos de investigação;
Acreditação para experimentação animal, ao nível FELASA C;
Experiência própria em ensino prática de técnicas de experimentação em pequenos roedores e peixe zebra;
Domínio do inglês falado e escrito.

Posição 7:

Grupo de Investigação: CAGE
Diretor: Alexandre do Carmo

Grau de Doutor em Ciências Biomédicas ou Imunologia;
Primeiro autor em *papers* na área de Imunologia ou Infecção;
Orientação de estudantes em qualquer nível académico;
Experiência em Imunologia, Infecção, Bioquímica, Modelos animais, Geração de animais geneticamente alterados, uso fluente de CRISPR;

Técnicas: CRISPR em linhas celulares e murganhos, modelos animais de infeção e doenças inflamatórias autoimunes, produção de proteínas recombinantes em sistemas de mamíferos, citometria de fluxo, microscopia de fluorescência;
FELASA C;
Inglês falado e escrito.

Posição 8:

Grupo de Investigação: Cytoskeletal Dynamics
Diretor: Ana Carvalho

Grau de Doutor em biologia básica ou aplicada ou áreas afins;
Primeiro autor em pelo menos uma publicação ou preprint na área de citocinese;
Experiência avançada no estudo de citocinese em embriões de *C. elegans*, microscopia confocal de amostras vivas, microinjeção e bioquímica;
Experiência em apresentação de resultados em inglês no contexto de conferências científicas internacionais;
Co-orientação de estudantes de doutoramento.

Posição 9:

Grupo de Investigação: Cell Division Mechanisms
Diretor: Reto Gassmann

Grau de Doutor em biologia básica ou aplicada ou áreas afins;
Primeiro autor em pelo menos uma publicação na área de divisão celular;
Experiência avançada em expressão de proteínas em células de inseto e no modelo *C. elegans*, incluindo MosSCI e microscopia confocal de amostras vivas.

Posição 10:

Grupo de Investigação: Immunobiology
Diretor: Manuel Vilanova

Grau de Doutor em Ciências da Vida e da Saúde, Biologia ou área científica afim;
Primeiro ou último autor em artigos científicos nas áreas de imunologia ou infeção;
Orientação de estudantes de 2º e 3º ciclos;
Mínimo de 3 anos de experiência em imunologia da infeção e vacinação, preferencialmente em mucosas;
Experiência de trabalho com ruminantes e murganhos, citometria de fluxo (10 ou mais parâmetros), histologia animal, imunohistoquímica e imunofluorescência, imagem “in vivo”, técnicas de biologia molecular, microbiologia e parasitologia, cultura celular - preferencialmente de células do sistema imunológico;
FELASA C;
Inglês falado e escrito, comprovado.

Posição 11:

Grupo de Investigação: GLIAL

Diretor: João Relvas

Grau de Doutor em Ciências da Vida e da Saúde, Biologia, Neurociências, ou área científica afim;

Primeiro autor (mínimo 4 publicações como primeiro autor) ou correspondente em artigos científicos na área das Neurociências;

Mínimo de 4 anos de experiência em biologia da microglia; conhecimentos dos mecanismos de comunicação celular e de metodologias para o estudo das cascatas de sinalização celular no contexto das microglia;

Experiência de trabalho com murganhos KO e transgênicos condicionais, transdução com AAVs e/ou lentivirus, citometria de fluxo, histologia animal, imunohistoquímica e imunofluorescência, microscopia confocal, FRET, culturas celulares de neurónios, astrócitos e microglia, e Western blotting;

FELASA C;

Inglês falado e escrito, comprovado.

Posição 12:

Grupo de Investigação: GLIAL

Diretor: João Relvas

Grau de Doutor em Ciências da Vida e da Saúde, Biologia, Neurociências, Neuroimunologia, ou área científica afim;

Primeiro autor (mínimo 4 publicações como primeiro autor) ou correspondente em artigos científicos na área da Neuroimunologia ou das Neurociências;

Mínimo de 4 anos de experiência em biologia da microglia, particularmente em neuroinflamação; conhecimentos dos mecanismos de comunicação celular e de metodologias para o estudo das cascatas de sinalização celular no contexto da microglia;

Experiência de trabalho com murganhos, murganhos KO e transgênicos condicionais, transdução com AAVs e/ou lentivirus, citometria de fluxo, histologia animal, imunohistoquímica e imunofluorescência, microscopia confocal, culturas celulares de neurónios, astrócitos e microglia, experiência com radioisótopos e Western blotting;

FELASA C;

Inglês falado e escrito, comprovado.

Posição 13:

Grupo de Investigação: Bioeng. and Synthetic Microbiology

Diretor: Paula Tamagnini

Grau de Doutor em Biologia;

Ter artigos como primeiro autor e como autor sénior na área de Microbiologia;

Ter experiência na orientação de estudantes de segundo e terceiro ciclo;

Ter participado e/ou coordenado projetos científicos;
Ter experiência comprovada em Microbiologia, nomeadamente em microbiologia molecular de *Streptomyces*.

Posição 14:

Grupo de Investigação: GLIAL

Diretor: João Relvas

Grau de Doutor em Ciências da Vida e da Saúde, Biologia, Neurociências, ou área científica afim.

5 ou mais anos de experiência na área das Neurociências;

Publicações na área das Neurociências, preferencialmente em células da glia mielinizantes; conhecimento profundo dos mecanismos de comunicação celular e de metodologias para o estudo das cascatas de sinalização celular no contexto da mielinização;

Experiência de trabalho com murganhos KO e transgênicos condicionais, genotipagem, histologia animal, imunohistoquímica e imunofluorescência, transdução com AAVs e/ou lentivirus, microscopia confocal e electrónica, culturas celulares de células de Schwann e oligodendrócitos, e Western blotting;

FELASA C;

Inglês falado e escrito, comprovado.

Posição 15:

Grupo de Investigação: GLIAL

Diretor: João Relvas

Grau de Doutor em Ciências da Vida e da Saúde, Biologia do Desenvolvimento, Neurociências, ou área científica afim;

5 ou mais anos de experiência em Neurociências;

Experiência na orientação de estudantes do segundo e terceiro ciclos;

Ter participado e/ou coordenado projetos científicos;

Primeiro autor ou correspondente em artigos científicos na área da Biologia do desenvolvimento e das Neurociências, em particular usando *Drosophila melanogaster* como modelo;

Experiência de trabalho com *Drosophila* em modelos de neurodegeneração, sistema visual, redes genéticas, técnicas de biologia molecular, incluindo CHIP, microscopia confocal e “live imaging”, imunohistoquímica e imunofluorescência, e Western blotting; Inglês falado e escrito, comprovado.

Posição 16:

Grupo de Investigação: Fish Immunology and Vaccinology

Diretor: Nuno Santos

Grau de Doutor em Ciências do Meio Aquático;

5 ou mais anos de experiência nesta área;
Experiência em gestão de projectos como PI;
Experiência em microbiologia da infecção em peixes e na área das toxinas bacterianas;
Primeiro ou último autor em pelo menos 5 artigos em áreas relevantes às funções a desempenhar;
Orientação de estudantes de Mestrado;
Orientação e/ou co-orientação de estudantes de Doutoramento;
FELASA C;
Inglês falado e escrito.

Posição 17:

Grupo de Investigação: Ageing & Stress

Diretor: Henrique Almeida

Grau de Doutor em Biomedicina ou campo científico relacionado;
Participação em projetos científicos enquadrados na área de metabolismo e obesidade;
Experiência em manipulação e processamento de amostras de tecido adiposo humano;
Experiência com cultura de linhas celulares de adipócitos e culturas celulares primárias;
Experiência comprovada no uso de roedores como modelos animais de estudo da obesidade;
Conhecimentos sólidos dos mecanismos de comunicação celular e do desenho de metodologias para o estudo das cascatas de sinalização celular;
Experiência e conhecimentos profundos de técnicas de biologia celular e molecular; nomeadamente, imunocitoquímica e imunofluorescência, PCR quantitativo, análise de miRNAs, Western-blotting, ELISA e técnicas de avaliação de massa e respiração mitocondriais. Inclui-se experiência em manipulação de células em cultura para sobre-expressão e silenciamento de genes, e uso de inibidores farmacológicos específicos;
Habilitação para trabalhar com animais de laboratório, de acordo com as recomendações para a Categoria C da FELASA;
Atividades de comunicação e disseminação científica na área de endocrinologia e metabolismo, designadamente, primeiro autor de publicações em revistas científicas internacionais de alto impacto com revisão por pares.

Posição 18:

Grupo de Investigação: Molecular Microbiology

Diretor: Didier Cabanes

Doutoramento em microbiologia ou microbiologia celular ou Biomedicina;
Experiência na área de microbiologia celular, microscopia, bioquímica, estudos do citoesqueleto celular e das interações hospedeiro patogénico;
Primeiro autor em pelo menos um artigo em revistas científicas internacionais; Experiência em supervisão de estudantes; Fluente em inglês falado e escrito.

Posição 19:

Grupo de Investigação: Structural Biochemistry

Diretor: João Cabral

Grau de doutor em Bioquímica;

Primeiro autor em artigos nas áreas de Bioquímica e Biologia Celular;

Experiência no estabelecimento de ensaios para "screening" de pequenas moléculas, em "screening" de bibliotecas moléculas pequenas e em medições de FRET em sistemas celulares;

Experiência efetiva com técnicas de biologia molecular, manutenção de culturas de células procarióticas e eucarióticas, expressão e purificação de proteínas incluindo de membrana, ensaios "in vitro" de fluorescência e de transporte em lipossomas; Inglês falado e escrito.

Posição 20:

Grupo de Investigação: CID

Diretor: Helder Maiato

Grau de Doutor em Biologia/Bioquímica/Bioengenharia ou afins;

Primeiro autor em artigos relacionados com estabilidade cromossómica e mitose;

Experiência anterior relevante em estabilidade cromossómica e mitose;

Domínio de Técnicas de biologia molecular (incluindo CRISPR/Cas9 KO e RNAi), bioquímica, cultura de células e microscopia de fluorescência em células vivas e fixadas;

Experiência na orientação de estudantes de pós-graduação; Inglês falado e escrito.

Posição 21:

Grupo de Investigação: LAS

Diretor: Anna Olsson

Grau de Doutor em Psicologia ou área científica afim;

Autoria de artigos em revistas internacionais indexadas;

Orientação com sucesso de estudantes, especialmente em contexto internacional;

Experiência de trabalho científico em psicologia experimental e estudos de comportamento e bem-estar animal, com diferentes espécies de mamíferos e aves;

Domínio comprovado das seguintes técnicas: métodos etológicos e fisiológicos de avaliar bem-estar animal, métodos de condicionamento operacional, métodos qualitativos com sujeitos humanos;

Domínio do inglês falado e escrito.

Posição 22:

Grupo de Investigação: Molecular Microbiology

Diretor: Didier Cabanes

Doutoramento em microbiologia ou microbiologia celular;

Experiência na área de microbiologia celular, microscopia, estudo de toxinas bacterianas e das interações hospedeiro-patógeno;

Primeiro autor em pelo menos 3 artigos em revistas científicas internacionais; Experiência em supervisão de estudantes; Fluente em inglês falado e escrito.

Posição 23:

Grupo de Investigação: Morphophysiology of the Somato

Diretor: Deolinda Lima

Doutoramento em Neurociências, ou área científica afim;

Mínimo de 5 anos de experiência de neurofisiologia em modelos animais, despertos e móveis; Experiência comprovada em: técnicas de registo e análise de neurofisiologia intracraniana, técnicas optogenéticas de modulação da atividade cerebral, técnicas de microneurocirurgia em rato e murganho, criação e adaptação de "software" (Matlab e outras linguagens de programação), criação e adaptação de "hardware" (fabrico de microneuroelctrodos e optoelctrodos, arenas de comportamento, microcontroladores Arduino);

Experiência de orientação de alunos de mestrado ou doutoramento;

Formação em manipulação de animais de laboratório; Bom domínio da língua inglesa, tanto falada como escrita.

Posição 24:

Grupo de Investigação: Gene Regulation

Diretor: Alexandra Moreira

Grau de Doutor em Biomedicina ou áreas afins;

Autor de artigos em revistas internacionais indexadas relevantes na área de expressão genética;

Participação em projectos científicos enquadrados na área da regulação genética;

Experiência de pelo menos 5 anos na área da Biologia do RNA e células primárias;

Domínio de técnicas de análise de RNA e de biologia molecular, incluindo Northern, CHIP, RIP, CRISPR, genes reporter, miRs, qPCR;

Experiência na supervisão de estudantes;

Autonomia e elevado sentido de responsabilidade na organização e gestão laboratorial; Fluência em Inglês falado e escrito.

Posição 25

Grupo de Investigação: Cell Growth & Differentiation

Diretor: Paulo Pereira

Grau de Doutor em Bioquímica, Biologia Celular ou Ciências Biomédicas;

Primeiro(a) autor(a) em *papers* de Regulação de Transcrição e Sinalização Celular em *Drosophila*;

Experiência na orientação de estudantes de Licenciatura e Mestrado;

Experiência em Biologia do Desenvolvimento;
Experiência técnica prévia: *Drosophila melanogaster* como modelo genético, técnicas de microscopia (epifluorescência, confocal), cultura de tecidos, biologia celular e molecular (incluindo ChIP, Western blot, Real-time PCR, Imunofluorescência).

Posição 26:

Grupo de Investigação: UnIGENE
Diretor: Jorge Sequeiros

Grau de Doutor em Ciências Biomédicas;
Primeiro autor em *papers* relevantes para as metodologias a aplicar e associados a doenças neurológicas; Supervisão de estudantes;
Experiência em bioquímica, biologia celular e molecular, em particular na caracterização de interações proteicas e mecanismos celulares associados a doenças neurodegenerativas;
Experiência com identificação de variantes e genotipagem de variantes conhecidas aplicando diferentes metodologias, assim como com modelos animais, em particular *C. elegans*;
Técnicas: culturas celulares, transfeção, microscopia, imunofluorescência, imunoprecipitação, histologia, silenciamento por siRNA/shRNA, edição genómica por CRISPR/Cas9, sequenciação de Sanger e de nova geração.

Posição 27:

Grupo de Investigação: Cytoskeletal Dynamics
Diretor: Ana Carvalho

Grau de Doutor em biologia básica ou aplicada ou áreas afins;
Primeiro autor em pelo menos uma publicação sobre citocinese;
Experiência avançada no estudo de citocinese em embriões de *C. elegans*, microscopia confocal de amostras vivas e microcirurgia de laser;
Experiência em apresentação de resultados em inglês no contexto de conferências científicas internacionais;
Co-orientação de estudantes de doutoramento.

Posição 28:

Grupo de Investigação: Tymus Development & Function
Diretor: Nuno Alves

Doutoramento na área de Imunologia ou afins;
Primeiro(a) autor(a) em pelo menos 5 artigos científicos em revistas internacionais com revisão por pares na área da Imunologia (indicação no CV dessas 5 publicações a **negrito ou sublinhado**)

Experiência de Supervisão ou Co-Supervisão de alunos de Doutoramento ou Mestrado (indicação no CV);

O/A candidato(a) teve ter experiência provada em todas as seguintes técnicas: (I) análise de imagem e rastreios de alto-rendimento, (II) transdução Lentiviral (clonagem e produção de vetores), (III) cultura de células primárias em larga escala, (IV) citometria de fluxo multicolor (12-16 parâmetros);

Estas competências devem estar claramente demonstradas nas publicações ou indicadas na declaração de interesses;

Experiência e acreditação (FELASA C obrigatório) para conduzir experimentação animal (murganhos) (anexar certificado).

Posição 29:

Grupo de Investigação: OBF

Diretor: Jorge Azevedo

Doutoramento em Ciências Biomédicas ou área científica afim;

Mínimo de 3 anos de experiência comprovada na área da biogénese peroxissomal em mamíferos;

Proficiência em técnicas bioquímicas de isolamento de organelos e proteínas e em sistemas reconstituídos de síntese e importação de proteínas in vitro;

Valoriza-se experiência com animais de laboratório; FELASA B ou equivalente.

Posição 30:

Grupo de Investigação: OBF

Diretor: Jorge Azevedo

Doutoramento em Ciências Biomédicas ou área científica afim;

Mínimo de 3 anos de experiência comprovada na área da biogénese peroxissomal em mamíferos;

Proficiência em técnicas bioquímicas de isolamento de organelos e proteínas e em sistemas reconstituídos de síntese e importação de proteínas in vitro.

8. Nos termos do artigo 5.º do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos.

9. A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade:

a) Da produção científica e tecnológica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;

b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;

c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato;

10. O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

11. São critérios de avaliação o percurso científico e curricular.

A apreciação do CV dos candidatos, nomeadamente do mérito científico e capacidade de investigação será feita segundo os seguintes critérios:

a) CV detalhado (75%)

- Lista de publicações (15%)

- Projetos de investigação onde participam (10%)

- Experiência em investigação e publicações científicas com relevância para a área a que se candidatam (40%)

- Experiência na supervisão de estudantes (10%)

b) Declaração de Interesses (25%)

A declaração (máximo 1 página A4) tem de incluir:

I. Descrição do percurso científico

II. *Career development plan* para o período do contrato

Com vista a esclarecimentos adicionais, os candidatos poderão ser sujeitos a entrevista (facultativa). Neste caso, para os candidatos que passarem à fase da entrevista, a primeira componente de avaliação pesará 90% (CV detalhado 70% e Declaração de Interesses em inglês 20%) e a entrevista pesará 10%.

12. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100.

13. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.

14. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.
15. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
16. A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação.
17. Formalização das candidaturas:

17. 1. A candidatura é acompanhada dos documentos comprovativos das condições previstas no ponto 6 e 7 para admissão a este concurso, nomeadamente:

- a) Cópia de certificado ou diploma;
- b) *Curriculum Vitae* detalhado, e estruturado de acordo com os itens dos pontos 9 e 11;
- c) outros documentos relevantes para a avaliação da habilitação em área científica afim;
- d) Declaração de interesses (EM INGLÊS)

17.2. Os candidatos formalizam a sua candidatura preenchendo os campos solicitados e apresentando os documentos comprovativos, obrigatoriamente em suporte digital, em formato de PDF, entre os dias 20 de agosto de 2018 e 14 de setembro de 2018 nos links:

Posição 1: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_1

Posição 2: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_2

Posição 3: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_3

Posição 4: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_4

Posição 5: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_5

Posição 6: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_6

Posição 7: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_7

Posição 8: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_8

Posição 9: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_9

Posição 10: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_10

Posição 11: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_11

Posição 12: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_12

Posição 13: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_13

Posição 14: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_14

Posição 15: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_15

Posição 16: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_16

Posição 17: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_17

Posição 18: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_18

Posição 19: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_19

Posição 20: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_20

Posição 21: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_21

Posição 22: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_22

Posição 23: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_23

Posição 24: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_24

Posição 25: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_25

Posição 26: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_26

Posição 27: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_27

Posição 28: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_28

Posição 29: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_29

Posição 30: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_30

18. São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.
19. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.
20. A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são publicitadas na página eletrónica do instituto, sendo os candidatos notificados por e-mail.
- Após publicação dos resultados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. Nos 90 dias seguintes à data limite de apresentação de candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri, a publicar na página eletrónica do instituto, www.ibmc.up.pt
21. O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento das vagas indicadas, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.
22. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O IBMC promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.
23. Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.
24. A Direção aprovou este aviso na reunião realizada a 10/07/2018.

**ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER
PROCEDURE FOR DOCTORATE HIRING PURSUANT TO ARTICLE 23 DECREE-LAW NO. 57/2016
OF 29 AUGUST, amended by 57/2017 Law of 19 July**

1. The meeting of the Board of Directors of IBMC deliberated the opening of an international selection tender for 30 vacancy of doctorate to perform duties of research in the scientific Health and Life Science under a work contract with non-fixed term under the Portuguese labor Law in order to perform duties, as researcher within IBMC.

2. Applicable Legislation

- Decree-Law no. 57/2016 of 29 August, amended by Law 57/2017 of 19 July, which approved the doctorate-hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC)
- Labor Law no. 7/2009, of February 12, in its current version. - Regulatory Decree Nr 11-A / 2017, of 29th December.

3. Pursuant to article 13 of RJEC, the tender selection panel shall be formed by:

- Position 1: Reto Gassmann, Claudio Sunkel, Helder Maiato
- Position 2: Claudio Sunkel, Carlos Conde, Eurico Sá
- Position 3: Pedro Pereira, Sandra Macedo-Ribeiro, João Cabral
- Position 4: Graça Porto, Margarida Saraiva, Nuno Alves
- Position 5: Pedro Rodrigues, Salomé Gomes, Margarida Saraiva
- Position 6: Anna Olsson, José Bessa, Isabel Silveira,
- Position 7: Alexandre do Carmo, Didier Cabanes, Nuno Santos
- Position 8: Ana Carvalho, Reto Gassmann, Tiago Dantas
- Position 9: Reto Gassmann, Tiago Dantas e Ana Carvalho
- Position 10: Manuel Vilanova, Nuno Santos, Anabela Cordeiro-da-Silva
- Position 11: João Relvas, Mónica Sousa, Claudio Sunkel
- Position 12: João Relvas, Mónica Sousa, Teresa Summavielle
- Position 13: Paula Tamagnini, Paulo Oliveira, Vitor Costa
- Position 14: João Relvas, Mónica Sousa, Pedro Brites
- Position 15: João Relvas, Mónica Sousa, Pedro Brites
- Position 16: Nuno Santos, Didier Cabanes, Alexandre do Carmo
- Position 17: Henrique Almeida, Raquel Soares, Davide Carvalho
- Position 18: Mónica Sousa, Nuno Alves, Margarida Saraiva
- Position 19: João Cabral, Claudio Sunkel, Pedro Pereira
- Position 20: Claudio Sunkel, Reto Gassmann, Eurico Sá
- Position 21: Anna Olsson, Nuno Franco, Gabriela Morello

Position 22: Didier Cabanes, Nuno Santos, Nuno Alves
Position 23: Deolinda Lima, Vasco Galhardo, Isaura Tavares
Position 24: Alexandra Moreira, José Bessa, Carlos Conde
Position 25: Claudio Sunkel, Paulo Pereira, Mónica Sousa
Position 26: Jorge Sequeiros, Isabel Alonso, Carolina Lemos
Position 27: Ana Carvalho, Helder Maiato, Reto Gassmann
Position 28: Nuno Alves, Margarida Saraiva, Didier Cabanes
Position 29: Jorge Azevedo, Vítor Costa, Luís Gales
Position 30: Jorge Azevedo, Vítor Costa, Rosário Almeida

4. Workplace i3S – Rua de Alfredo Allen, 208, Porto.

5. Gross monthly remuneration is in accordance with nr 1 of article 2 and nr 1 of article 5 of the Regulatory Decree nr 11- A/2017, of 29th December, correspondent to level 33 at *Tabela Remuneratória Única* (approved by Order nr 1553-C/2008, 31st December) with the category Junior Researcher in the 1st remuneration position, being 2128.34 Euros, notwithstanding that the situations provided for in no. 3 of article 5 may be considered Regulatory Decree No. 11-A / 2017.

6. Any national, foreign and stateless candidates who hold a doctorate degree in the identified areas in each position and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed can submit their applications. In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, that degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 341/2007 of 12 October.

7. The tender admission requirements for each position are:

Position 1:

Research Group: Cell Division Mechanisms
Group Leader: Reto Gassmann

PhD degree in basic or applied biology or related areas;
First author of at least one research publication in an international peer-reviewed journal in the area of cell division;
Advanced experience with the model organism *C. elegans*, including CRISPR/Cas9-mediated genome editing and spinning disk confocal microscopy of live samples.

Position 2:

Research Group: Cell Division and Genomic Stability
Group Leader: Claudio Sunkel

PhD in Biochemistry, Biology and associated areas;
Publication in international peer review journal as first or last author in the area of the call;

Experience in Drosophila stem cell model;
Experience in confocal microscopy;
Experience in Drosophila genetics and use of the GAL4 system;
Experience in transplantation assays using adult Drosophila;
Supervision of Undergraduate and Master students; Good knowledge of English.

Position 3:

Research Group: Biomolecular Structure
Group Leader: Pedro Pereira

PhD in Biology, Biochemistry or a related field;
Minimum four years of experience in Structural Biology, with publications in the field as first author;
Experience in the preparation, crystallization and crystallographic characterization of macromolecular complexes and in enzyme kinetics;
Verifiable experience in synchrotron data collection and processing;
Previous experience in student supervision; Fluent written and spoken English.

Position 4:

Research Group: BCRIB
Group Leader: Graça Porto

PhD degree in the field of Health & Life Sciences;
First or senior author in scientific articles in the field of iron biology;
Supervision of students and research technicians;
Participation in scientific projects, given preference to candidates who obtained financing as principal investigator;
Autonomy and good experience with animal models (rodents) of iron overload;
FELASA C certificate;
Good skills in english (spoken and written);
Capacity to maintain good interpersonal relationships in the context of a multidisciplinary team, including establishing relevant international collaborations.

Position 5:

Research Group: III
Group Leader: Pedro Rodrigues

PhD in Biosciences;
Publications in international indexed scientific journals, at least 5 of them as first author;
Concluded supervision of 2 master thesis;

Previous scientific experience, for a minimum of 4 years, in the following areas: biochemistry and metabolism, including iron and mitochondrial metabolism, hormonal regulation and toxicology, molecular and cell biology, including microbiology, infection models, including mycobacteria and other pathogens;

Demonstrated expertise in the following techniques: cell culture, including bacteria, primary and immortalized mammalian cells; biochemical and enzymatic assays, PCR and Western-blot, microscopy, including immunofluorescence, immune histochemistry and other histological techniques, animal in vivo procedures, namely in the rat and mouse, including injections by different routes and necropsy, flow cytometry;

Accreditation to perform work with animals, at the level FELASA C;

Specific training and previous experience to work in biosafety level 3 facilities (BSL3);

Proficiency in the English language, spoken and written.

Position 6:

Research Group: LAS

Group Leader: Anna Olsson

PhD in Veterinary Sciences or equivalent;

Publications in internationally indexed journals;

Successful supervision of at least 2 students at the level of Master / Integrated Master;

At least 5 years experience of scientific research in experimental anaesthesia and animal behaviour and welfare studies, with the most important research animal models (mice, zebrafish);

Demonstrated expertise with the following techniques: behaviour studies using ethological methods and standard behaviour tests, including preference studies;

Demonstrated capacity to obtain funding for and managing research projects;

Accreditation to perform work with animals, at the level FELASA C, and own experience in practical teaching of experimental techniques in small rodents and zebrafish; Proficiency in the English language, spoken and written.

Position 7:

Research Group: CAGE

Group Leader: Alexandre do Carmo

PhD in Biomedical Sciences or Immunology;

First author in papers in Immunology or Infection;

Supervision of students at any academic level;

Experience in Immunology, Infection, Biochemistry, Animal models, Development of genetically modified animals, familiar use of CRISPR;

Techniques: CRISPR in cell lines and mice, animal models of infection and autoimmune inflammatory diseases, production of proteins using mammalian expression systems, flow cytometry, fluorescence microscopy; FELASA C;

Fluent in spoken and written English.

Position 8:

Research Group: Cytoskeletal Dynamics

Group Leader: Ana Carvalho

PhD degree in basic or applied biology or related areas;

At least one research publication and/or preprint in the area of cytokinesis;

Advanced experience in the study of cytokinesis in *C. elegans* embryos, confocal microscopy of live samples, microinjection and biochemistry;

Experience in presenting data in English in the context of international scientific meetings; Co-supervision of PhD students.

Position 9:

Research Group: Cell Division Mechanisms

Group Leader: Reto Gassmann

PhD degree in basic or applied biology or related areas;

First author of at least one research publication in an international peer-reviewed journal in the area of cell division;

Advanced experience with protein expression in insect cells and with the model organism *C. elegans*, including *mos1*-mediated Single Copy Insertion (*mosSCI*) and spinning disk confocal microscopy of live samples.**Position 10:**

Research Group: Immunobiology

Group Leader: Manuel Vilanova

PhD in Life and Health Sciences, Biology or related areas;

First or Senior author in scientific articles related to the areas of Immunology or Infection;

Supervision of MSc and PhD students;

Minimum of 3 years of experience in immunology of infection and vaccination, preferentially in mucosal immunity;

Experience in working with ruminants and mice, flow cytometry (10 parameters or higher), animal histology, immunohistochemistry and immunofluorescence, in vivo imaging, molecular biology and microbiology techniques, cell culture - preferentially of immune cells;

FELASA C;

Fluency in English, written and spoken (demonstrated).

Position 11:

Research Group: GLIAL

Group Leader: João Relvas

PhD Degree in Life Sciences and Health, Biology, Neurosciences, or related scientific area; First author (minimum 4 publications as first author) or corresponding author in scientific articles in the area of the Neurosciences;

Minimum of 4 years of experience in microglia biology, knowledge of cellular communication mechanisms and methodologies for the study of cell signaling cascades in the context of microglia;

Working experience with KO mice and conditional transgenics, AAV and / or lentivirus transduction, flow cytometry, animal histology, immunohistochemistry and immunofluorescence, confocal microscopy, FRET, cell cultures of neurons, astrocytes and microglia, and Western blotting;

FELASA C;

Proven proficiency in English written and spoken.

Position 12:

Research Group: GLIAL

Group Leader: João Relvas

PhD in Life Sciences and Health, Biology, Neurosciences, Neuroimmunology, or related scientific area;

First author (minimum 4 publications as first author) or corresponding author in scientific articles in the area of Neuroimmunology or Neuroscience;

Minimum of 4 years of experience in microglia biology, particularly neuroinflammation; knowledge of cellular communication mechanisms and methodologies for the study of cell signaling cascades in the microglia context;

Working experience with mice, KO mice and conditional transgenics, AAV and /or lentivirus transduction, flow cytometry, animal histology, immunohistochemical and immunofluorescence, confocal microscopy, cell cultures of neurons, astrocytes and microglia, experience working with radioisotopes and Western blotting;

FELASA C;

Proven proficiency in English spoken and written.

Position 13:

Research Group: Bioeng. and Synthetic Microbiology

Group Leader: Paula Tamagnini

PhD in Biology;

Publications as first author and as senior author in the Microbiology field;

Supervision of master and PhD students;

Participation and/ or coordination of scientific projects;

Demonstrated experience in Microbiology, namely in molecular microbiology of Streptomyces.

Position 14:

Research Group: GLIAL

Group Leader: João Relvas

PhD in Life Sciences and Health, Biology, Neurosciences, or related scientific area;

Five or more years of experience;

Publications in the area of Neurosciences, preferably in the biology of myelinating glial cells; in depth knowledge of cellular communication mechanisms and methodologies for the study of cell signaling cascades in the context of myelination;

Working experience with KO mice and conditional transgenics, genotyping, animal histology, immunohistochemistry and immunofluorescence, AAV and / or lentivirus transduction, confocal and electron microscopy, Schwann cell and oligodendrocyte cell cultures, and Western blotting;

FELASA C;

Proven proficiency of English spoken and written.

Position 15:

Research Group: GLIAL

Group Leader: João Relvas

PhD in Life Sciences and Health, Developmental Biology, Neurosciences, or related scientific area;

Five or more years of postdoctoral experience;

Experience in supervising Master and PhD students;

Having participated and / or coordinated scientific projects;

First author or corresponding author in scientific articles in the field of developmental biology and neurosciences, in particular using *Drosophila melanogaster* as a model; Experience working with *Drosophila* in models of neurodegeneration, visual system, In depth knowledge of genetic networks, molecular biology techniques, including CHIP, confocal microscopy and live imaging, immunohistochemistry and immunofluorescence, and Western blotting; Proven proficiency in English spoken and written.**Position 16:**

Research Group: Fish Immunology and Vaccinology

Group Leader: Nuno Santos

PhD in Aquatic Sciences;

5 or more years of experience in this field;

Experience in project management as PI;

Experience in microbiology of infection in fish and in the area of bacterial toxins

First or last author in at least 5 peer reviewed articles in areas relevant to the functions to be performed;

Orientation of Master students;

Orientation and/or co-orientation of PhD students;
FELASA C;
English spoken and written.

Position 17:

Research Group: Ageing & Stress
Group Leader: Henrique Almeida

PhD in Biomedicine or related scientific field;
Participation in research projects related to adipocyte metabolism and obesity;
Experience in handling samples of human adipose tissue;
Relevant experience in culture of adipocyte cell lines and primary cultures;
Documented experience in animal experimentation, including induction and evaluation of rodent models of obesity;
Solid knowledge on the mechanisms of cellular communication and on the adequate methodologies for the study of cell signaling cascades;
Profound experience and knowledge in several Cellular and Molecular Biology techniques, including immunocytochemistry and immunofluorescence, qPCR, miRNA analysis, Westernblotting, ELISA and evaluation of mitochondrial mass and respiratory rate. Extensive experience in cell manipulation techniques is also required, including the use of pharmacological inhibitors and strategies to overexpress or knockdown protein/gene expression;
Training course for working with laboratory animals equivalent to FELASA Category C; Science communication and dissemination activities in the area of endocrinology and metabolism, including first author publications in peer reviewed international journals.

Position 18:

Research Group: Molecular Microbiology
Group Leader: Didier Cabanes

PhD in microbiology or cellular microbiology or Biomedicine;
Expertise in cellular microbiology, microscopy, biochemistry, studies of cell cytoskeleton and host-pathogen interactions;
First author of at least one publication in International peer-reviewed Journals;
Experience in student supervision; Fluent in English (spoken and written).

Position 19:

Research Group: Structural Biochemistry
Group Leader: João Cabral

PhD degree in Biochemistry;
First author in scientific papers published in journals of the general areas of Biochemistry and Cell Biology;

Experience in the establishment of small molecule screening assays, in screening of small molecule libraries and in FRET measurements in cells;
Experience with molecular biology techniques, maintenance of prokaryotic and eukaryotic cell cultures, expression and purification of proteins, including membrane proteins, in vitro fluorescence and transport assays; Proficiency in spoken and written English.

Position 20:

Research Group: CID
Group Leader: Helder Maiato

PhD in Biology/Biochemistry/Biochemistry or similar;
First author in scientific articles related to chromosomal instability and mitosis; relevant previous experience in chromosomal instability and mitosis;
Experience in the following techniques: molecular biology (including CRISPR/Cas9 KO and RNAi), biochemistry, cell culture, fluorescence microscopy of live and fixed cells; Experience in the supervision of graduate students; Fluency in English (spoken and written).

Position 21:

Research Group: LAS
Group Leader: Anna Olsson

PhD in Psychology or equivalent;
Publications in internationally indexed journals;
Successful supervision of students, especially in an international context;
Experience of scientific research in experimental psychology and animal behavior and welfare studies, with different mammalian and avian species;
Demonstrated expertise with the following techniques: ethological and physiological methods for evaluating animal welfare; operant conditioning methods, qualitative methods with human subjects;
Proficiency in the English language, spoken and written.

Position 22:

Research Group: Molecular Microbiology
Group Leader: Didier Cabanes

PhD in microbiology or cellular microbiology;
Expertise in cellular microbiology, microscopy, studies on bacterial toxins and host-pathogen interactions;
First author of at least 3 publications in International peer-reviewed Journals;
Experience in student supervision; Fluent in English (spoken and written).

Position 23:

Research Group: Morphophysiology of the Somato

Group Leader: Deolinda Lima

PhD in Neuroscience, or related scientific area;

At least 5 years of experience in neurophysiological studies based in awake behaving animal models;

Expertise in the following techniques: intracranial neurophysiology data acquisition and data analysis; optogenetic modulation of brain activity; microneurosurgery in rats and mice; development of research software (Matlab and other programming languages); development of research hardware (production of microneuroelectrodes, optrodes, behaviour mazes, arduino microcontrollers); Mentoring experience (PhD or Master students);

Training in manipulation of laboratory animals;

Good command of written and spoken english.

Position 24:

Research Group: Gene Regulation

Group Leader: Alexandra Moreira

PhD in Biomedicine or related areas;

Author in relevant publications in the area of gene expression in the last 5 years;

Experience in the field of RNA Biology and in the study of human primary hematopoietic cells; Techniques of RNA analysis and molecular biology, including Northern, ChIP, RIP, CRISPR, reporter genes, miRs, qPCR;

Experience in supervising undergraduate and master's students; Fluency in spoken and written English.

Position 25:

Research Group: Cell Growth & Differentiation

Group Leader: Paulo Pereira

PhD Degree in Biochemistry, Cell Biology or Biomedical Sciences;

Publications as first-author in Drosophila Transcriptional Regulation and Cell Signalling;

Experience in supervising Degree and Master students;

Experience in Developmental Biology;

Previous technical experience in: Drosophila melanogaster genetic model, Microscopy (epifluorescence, confocal), tissue culture, molecular and cellular biology (including ChIP, western blot, Real-time PCR, immunofluorescence).

Position 26:

Research Group: UniGENe

Group Leader: Jorge Sequeiros

PhD in Biomedical Sciences;

First author in papers relevant to the methodologies to be applied and associated to neurological diseases;

Student supervision;

Experience in biochemistry, cellular and molecular biology, in particular in the characterisation of protein interactions and cellular mechanisms associated with neurodegenerative diseases;

Experience with identification of variants and genotyping of known variants applying different methodologies, as well as with animal models, in particular *C. elegans*;

Techniques: Cell culture, transfection, microscopy, immunofluorescence, immunoprecipitation, histology, silencing by siRNA/shRNA, genomic editing by CRISPR/Cas9, Sanger and next generation sequencing.

Position 27:

Research Group: Cytoskeletal Dynamics

Group Leader: Ana Carvalho

PhD degree in basic or applied biology or related areas;

At least one research publication in an international peer-reviewed journal in the area of cytokinesis;

Advanced experience in the study of cytokinesis in *C. elegans* embryos, confocal microscopy of live samples, and laser microsurgery;

Experience in presenting data in English in the context of international scientific meetings; Co-supervision of PhD students.

Position 28:

Research Group: Tymus Development & Function

Group Leader: Nuno Alves

PhD in the area of Immunology or related;

First author in 5 peer-review research manuscripts in the area of Immunology (please underline those 5 publications in your CV);

Supervision or Co-Supervision of PhD and Master students (please indicate in your CV);

Candidates must have proven experience in all the following techniques: (I) High-Content imaging analysis and High-throughput screening, (II) Lentiviral transduction (cloning and production of vectors), (III) large-scale primary cell culturing, (IV) multi-color (12-16 parameters) flow cytometry analysis;

These skills should be clearly demonstrated in the publications or indicated in the declaration of interests;

Experience and Accreditation to perform animal (mice) experimentation - FELASA C is mandatory (attach certificate).

Position 29:

Research Group: OBF

Group Leader: Jorge Azevedo

PhD in Biomedical Sciences or related scientific area;
Minimum of 3 years of proven experience in the field of mammalian peroxisomal biogenesis;
Proficiency in biochemical techniques for the isolation of organelles and proteins and in *in vitro* reconstituted protein synthesis and import systems;
Experience with laboratory animals will be valued (FELASA B or equivalent).

Position 30:

Research Group: OBF

Group Leader: Jorge Azevedo

PhD in Biomedical Sciences or related scientific area;
Minimum of 3 years of proven experience in the field of mammalian peroxisomal biogenesis;
Proficiency in biochemical techniques for the isolation of organelles and proteins and in *in vitro* reconstituted protein synthesis and import systems.

8. Pursuant to article 5 of RJEC, selection is to be made based on candidate scientific and curricular career evaluation.

9. Scientific and curricular career evaluation focuses on relevance, quality and up-to-dateness:

- a) of scientific and technological production in the last five years, deemed most relevant by the candidate;
- b) of research activities, applied or based on practical work, developed in the last five years, deemed most impactful by the candidate;
- c) of knowledge extension and dissemination activities developed in the last five years, namely under the scope of the promotion of culture and scientific practices, deemed most relevant by the candidate.

10. The five-year period mentioned above can be extended by the panel, if requested by the candidate, whenever the suspension of scientific activities is reasoned by socially protected grounds like paternity leave, long-term serious illness, and other legal situations of unavailability to work.

11. The criteria of evaluation are scientific and curricular path.

The assessment of the applicants' CV, in particular scientific merit and research capacity, shall be based on the following criteria:

a) Detailed CV (75%)

- List of publications relevant to the area they are applying (15%)

- Research projects in which they participate (10%)
- Experience in research relevant to the area they are applying (40%) - Experience in supervising students (10%)

b) Declaration of Interest (25%)

The declaration, maximum 1 A4 page, must include:

- I. Description of the curricular path
- II. Career Development Plan for the contract period

For further clarification, candidates may be subject to an interview (optional). In this case, for the candidates who pass the interview phase, the first evaluation component will weigh 90% (detailed CV 70% and motivation letter in English 20%) and the interview will weigh 10%.

12. Candidate final classification system shall be given based on a scale 0-100.
13. The panel shall deliberate by means of roll-call vote justified under adopted and disclosed selection criteria, with no abstentions allowed.
14. Minutes of panel meetings shall be executed and shall include a summary of all occurrences of said meeting, as well as of all votes casted by the members and respective reasoning, and shall be provided to candidates whenever required.
15. After selection criteria application, the panel shall prepare a sorted list of approved candidates and respective classification.
16. Panel's final decision shall be validated by the leader of the institution, who is also in charge of deciding about the hiring.
17. Application formalization
 - 17.1 Applications shall include all supported documents encompassed by section 6 and 7 for tender admission, namely:
 - a) Copy of certificate or diploma;
 - b) Detailed curriculum vitae, structured in accordance with items 9 and 11;
 - c) Other documents relevant for the evaluation of qualification in related scientific area;
 - d) Declaration of Interests in English;

17.2. Candidates formalize their online application by completing the required fields requested on the form and submitting the supporting documents, obligatorily in digital format, in PDF format, from August 20 2018 to September 14 2018, at the links:

Position 1: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_1

Position 2: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_2

Position 3: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_3

Position 4: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_4

Position 5: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_5

Position 6: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_6

Position 7: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_7

Position 8: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_8

Position 9: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_9

Position 10: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_10

Position 11: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_11

Position 12: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_12

Position 13: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_13

Position 14: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_14

Position 15: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_15

Position 16: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_16

Position 17: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_17

Position 18: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_18

Position 19: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_19

Position 20: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_20

Position 21: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_21

Position 22: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_22

Position 23: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_23

Position 24: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_24

Position 25: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_25

Position 26: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_26

Position 27: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_27

Position 28: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_28

Position 29: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_29

Position 30: http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=DL_57_2018_30

18. All candidates who formalize their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting their statements.
19. False statements provided by the candidates shall be punished by law.
20. Both admitted and excluded candidate list and final classification list shall be published in the website of the Institute and the candidates are notified by email. After publication, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days, from the application deadline, published at IBMC website.
21. The present tender is exclusively destined to fill each specify vacancy and can be terminated at any time until approval of final candidate list, expiring with the respective occupation of said vacancy
22. Non-discrimination and equal access policy: IBMC actively promotes a non discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age,

sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

23. Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honor, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.
24. The different panels have approved this announcement in meeting held on 10/07/2018.