

**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL
PARA A CONTRATAÇÃO DE DOUTORADOS(AS)
AO ABRIGO DO DECRETO-LEI N.º 57/2016, DE 29 DE AGOSTO, ALTERADO PELA LEI Nº
57/2017, DE 19 DE JULHO**

Refª Interna: PR112001

1. Em reunião da Direção IBMC foi deliberado abrir concurso de seleção internacional para 1 lugar de doutorado(a) para o exercício de atividades de investigação científica na área científica de Ciências Biológicas e áreas afins, em regime de contrato de trabalho a termo incerto ao abrigo do Código do Trabalho e com vista ao exercício de funções de investigação no âmbito do projeto com a refª PTDC/SAU-TOX/32231/2017 e o título “Individual differences underlying addiction vulnerability: interaction between adolescent environment enrichment exposure and endogenous oxytocin system” no IBMC, financiado pelo FEDER – Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional através do COMPETE 2020 no Programa Operacional de Competitividade e Internacionalização (POCI), Portugal 2020 e pela FCT, através de fundos do MCTES.

2. Sumário do projeto:

Este projeto baseia-se na ideia de que a manipulação do ambiente sócio/ambiental pode modificar a função do sistema oxitocinérgico no cérebro adolescente, aumentando a recompensa social e diminuindo o valor de incentivo de drogas psico-estimulantes, de forma que os adolescentes se tornem menos vulneráveis ao abuso de drogas. Os resultados do projeto vão contribuir para o campo da neurociência comportamental, trazendo novos conhecimentos que podem ser aplicados em programas de prevenção e opções de tratamento não farmacológico para o abuso de drogas. Há evidências crescentes do papel da oxitocina na fisiopatologia de alguns distúrbios psiquiátricos, particularmente aqueles caracterizados por prejuízos no funcionamento social, como o autismo e a esquizofrenia. Como os ensaios clínicos farmacológicos da administração de ocitocina não revelaram efeitos consistentes, esperamos desenvolver uma visão sobre a ação da ocitocina, contribuindo para o planeamento de intervenções não farmacológicas, que têm potencial para melhorar a vida do paciente.

Tarefas:

- 1) Desenvolvimento do modelo animal de stress social
- 2) Execução, observação e registo de testes comportamentais
- 2) Análise estatística de dados

3. Legislação aplicável

- Decreto n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei 57/2017 de 19 de julho, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC).
- Código do trabalho, aprovado Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual.

- Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de dezembro

4. Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC o júri do concurso tem a seguinte composição:

Presidente: Teresa Summavielle

Vogal: João Relvas

Vogal: Paulo Aguiar

5. Local de trabalho: Rua Alfredo Allen, 208, Porto. Grupo: Addiction Biology

6. A remuneração mensal a atribuir é a prevista na alínea a) no n.º 1 do artigo 15.º do RJEC, e artº 2 do Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de dezembro correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, 31 de dezembro, sendo de 2128.34 Euros, nomeadamente com a categoria Investigador Júnior.

7. São Requisitos gerais de admissão a concurso: ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Ciências Biológicas ou área afim e detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo estar cumpridas quaisquer formalidades aí estabelecidas.

8. São critérios específicos os que se definem seguidamente:

- a) Ter doutoramento em Ciências da Vida, da Saúde ou áreas afins
- b) Experiência científica comprovada na área de Biologia do Comportamento e Neurociências
- c) Primeiro autor em revistas científicas da especialidade,
- d) Ter participação em projetos de investigação,
- e) Fluente em Inglês falado e escrito

9. Nos termos do artigo 5.º do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos.

10. A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade:

- a) Da produção científica e tecnológica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;
- b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;
- c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato;

11. O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

12. São critérios de avaliação o percurso científico e curricular.

A apreciação do CV dos candidatos, nomeadamente do mérito científico e capacidade de investigação será feita segundo os seguintes critérios:

a) CV detalhado (85%):

- Lista de publicações científicas e respetivo fator de impacto (20%)
- Projetos de investigação onde participam (25%)
- Experiência em investigação com relevância para a área a que se candidatam (30%)
- Experiência de supervisão de estudantes (10%)

b) Carta de motivação (15%):

- Interesse e motivação pela área de investigação onde se enquadram os perfis a contratar (15%)

13. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100.

14. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.

15. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

16. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.

17. A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação.

18. Formalização das candidaturas:

18.1 A candidatura é acompanhada dos documentos comprovativos das condições previstas no ponto 7 e 8 para admissão a este concurso, nomeadamente:

INSTITUTO
DE INVESTIGAÇÃO
E INOVAÇÃO
EM SAÚDE
UNIVERSIDADE
DO PORTO

- a) Cópia de certificado ou diploma;
- b) *Curriculum vitae* detalhado, e estruturado de acordo com os itens dos pontos 10 e 12;
- c) Outros documentos relevantes para a avaliação da habilitação em área científica afim;
- d) Declaração de interesse indicando a motivação pela área de investigação onde se enquadra a candidatura

18.2 Os candidatos formalizam a sua candidatura online preenchendo os campos obrigatórios solicitados no formulário e submetendo a declaração de interesses em inglês dirigida ao presidente do júri, onde conste a identificação da posição, nome completo, morada, endereço eletrónico e contacto telefónico, apresentando igualmente os documentos comprovativos, obrigatoriamente em suporte digital, em formato de PDF, de dia 13 a dia 26 de Maio de 2020. e submetidas online no link:

<http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=PR112001>

19. São **excluídos** da **admissão** ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

20. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

21. A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são publicitadas na página eletrónica do instituto respetivo, sendo os candidatos notificados por e-mail.

Após publicação dos resultados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. Nos 90 dias seguintes à data limite de apresentação de candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri, a publicar no site do IBMC, www.ibmc.up.pt

A data prevista para início do contrato é 1 de Julho de 2020.

22. O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento das vagas indicadas, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

23. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O IBMC promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

24. O júri aprovou este aviso na reunião realizada a 07/05/2020.

25. Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

**ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER
PROCEDURE FOR DOCTORATE HIRING OF DECREE-LAW NO. 57/2016 OF 29 AUGUST,
amended by 57/2017 Law of 19 July.**

Internal Reference: PR112001

1. The meeting of the Board of Directors of IBMC deliberated the opening of an international selection tender for 1 vacancy of doctorate to perform duties of scientific research in the scientific area(s) of Neurosciences, under a work contract with non-fixed term under the Portuguese labor Law in order to perform duties, as researcher within the project with the reference PTDC/SAU-TOX/30647/2017 and the title "PsychoGlia - Psychostimulant-induced neuroinflammation: new insight in the crosstalk between microglia, astrocytes and neurons" at IBMC, financed by FEDER - Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional funds through the COMPETE 2020 - Operacional Programme for Competitiveness and Internationalisation (POCI), Portugal 2020, and by Portuguese funds through FCT - Fundação para a Ciência e a Tecnologia/Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior.

2. Project summary:

This project is based on the idea that manipulation of social/environmental opportunities can modify the function of the oxytocinergic system in adolescent brain, increasing social reward and decreasing the incentive value of stimulant drugs, in a way that adolescents will become less vulnerable to drug abuse problems. The project outcomes would be a major contribution to the behavioural neuroscience field, bringing new insights into prevention programs and non-pharmacological treatment options for drug abuse. There is growing evidence suggesting a role of oxytocin in the pathophysiology of some psychiatric disorders particularly those characterised by impairments in social functioning, such as autism and schizophrenia. As pharmacological clinical trials of oxytocin administration have not revealed consistent effects we expect to develop insight on oxytocin action, contributing for the design of non-pharmacological interventions, which hold potential to improve patients life.

Tasks in which the applicant will be involved:

- 1) Development of the animal model of social stress
- 2) Execution, observation and registration of behavioral tests
- 3) Statistical analysis of data

3. Applicable Legislation :

- Decree-Law no. 57/2016 of 29 August, amended by Law 57/2017 of 19 July, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC),
- Portuguese labor law
- Regulatory Decree Nr 11-A / 2017, of 29th December.

4. Pursuant to article 13 of RJEC, the tender selection panel shall be formed by:
President: Teresa Summavielle
Other members: João Relvas and Paulo Aguiar
5. Workplace shall be at i3S, Rua Alfredo Allen, 208, Porto. Group: Addiction Biology
6. Monthly remuneration: Gross monthly Remuneration is 2.128,34€, in accordance with subsection a), section 1, article 15 from Law nr 57/2017, 19th July, and with the remuneration position at initial level predicted in article 2 of Regulatory Decree nr 11-A/2017, of 29th December, correspondent to level 33 at Tabela Remuneratória Única, approved by Order nr 1553-C/2008, 31st December, with the category Junior Researcher.
7. Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a doctorate degree in Health/Biomedical/Biologic Sciences and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed can submit their applications. In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16 August, and all formalities established therein must be complied with at the application deadline.
8. The tender admission requirements are:
- PhD in Life Sciences, Health or related areas
 - Good knowledge and previous experience scientific experience in the field of Behavioral Biology and Behavioral Neuroscience
 - First author in specialized scientific journals,
 - Previous participation in research projects.
 - Fluent in spoken and written English
9. Pursuant to article 5 of RJEC, selection is to be made based on candidate scientific and curricular career evaluation
10. Scientific and curricular career evaluation focuses on relevance, quality and up-to-dateness:
- of scientific, technological, cultural or artistic production in the last five years, deemed most relevant by the candidate;
 - of research activities, applied or based on practical work, developed in the last five years, deemed most impactful by the candidate;
 - of knowledge extension and dissemination activities developed in the last five years, namely under the scope of the promotion of culture and scientific practices, deemed most relevant by the candidate.
11. The five-year period mentioned above can be extended by the panel, if requested by the candidate, whenever the suspension of scientific activities is reasoned by socially protected

grounds like paternity leave, long-term serious illness, and other legal situations of unavailability to work.

12. Evaluation criteria are the following:

a) Detailed CV (85%):

- List of scientific publications and their impact factor (20%)
- Participation in research projects (25%)
- Relevant research experience in the project area (30%)
- PhD student supervision experience (10%)

b) Letter of motivation (15%):

- Interest and motivation for the research area of the project (15%)

13. Candidate final classification system shall be given based on a scale 0-100.

14. The panel shall deliberate by means of roll-call vote justified under adopted and disclosed selection criteria, with no abstentions allowed.

16. Minutes of panel meetings shall be executed and shall include a summary of all occurrences of said meeting, as well as of all votes casted by the members and respective reasoning, and shall be provided to candidates whenever required.

16. After selection criteria application, the panel shall prepare a sorted list of approved candidates and respective classification.

17. Panel's final decision shall be validated by the leader of the institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

18. Application formalization:

18.1 Applications shall include all supported documents encompassed by section 7 and 8 for tender admission, namely:

- a) Certificate or diploma copy;
- b) Curriculum vitae, detailed and structured pursuant to sections 10 and 12;
- c) Other documentation relevant for the evaluation of qualifications in a related scientific area;
- d) Declaration of interest indicating the motivation for the research area where the application is placed

18.2 Candidates shall submit their application filling in the required information and supporting documentation, as well as the declaration of interest in English to the President of the Jury with the identification of the position, full name, address, email and a phone contact in digital support, in PDF format, from the 13th May to the 26th May 2020 link:

<http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=PR112001>

19. All candidates who formalize their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting their statements.

20. False statements provided by the candidates shall be punished by law.

21. Both admitted and excluded candidate list and final classification list shall be published in the website of the Institute and the candidates are notified by email.

After publication, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days, from the application deadline, published at IBMC website.

The expected starting date is 1st of July 2020.

22. This tender is exclusively destined to fill this specify vacancy and can be terminated at any time until approval of final candidate list, expiring with the respective occupation of said vacancy.

23. Non-discrimination and equal access policy: IBMC actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

24. The panel has approved this announcement in meeting held on 07/05/2020.

25. Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.