

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A
CONTRATAÇÃO DE DOUTORADOS(AS)
AO ABRIGO DO DECRETO-LEI N.º 57/2016, DE 29 DE AGOSTO, ALTERADO PELA LEI Nº 57/2017,
DE 19 DE JULHO

Refª Interna: PR771801

1. Em reunião da Direção IBMC foi deliberado abrir concurso de seleção internacional para 1 lugar de doutorado(a) para o exercício de atividades de investigação científica na(s) área(s) científica(s) de Ciências Veterinárias e Biologia Molecular e Celular, e em regime de contrato de trabalho a termo incerto ao abrigo do Código do Trabalho e com vista ao exercício de funções de investigação no âmbito do projeto com a refª POCI-01-0145-FEDER-029542 e o título “ZEBREFINE: Optimização da anestesia em peixe-zebra: implicações económicas, clínicas e de bem-estar animal” no IBMC, financiado pelo FEDER – Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional através do COMPETE 2020 no Programa Operacional de Competitividade e Internacionalização (POCI), Portugal 2020 e pela FCT, através de fundos do MCTES.

2. Sumário do projeto:

“O peixe-zebra é um modelo cientificamente válido e economicamente viável para ser usado na investigação biomédica. Desde 2008 a 2011, o número de peixes usados em investigação triplicou (Comissão Europeia) e em 2015 foram o segundo grupo de animais mais usado no Reino Unido, sendo o peixe-zebra em 50% do total. Este aumento exige métodos mais sofisticado de anestesia, no entanto, há alguma controvérsia sobre qual será o melhor protocolo. De facto, um inquérito internacional feito a investigadores realçou a necessidade de identificar métodos mais humanos para anestesia, uma vez que o anestésico mais usado, MS222, pode ser aversivo e desadequado para procedimentos de longa duração. Melhores protocolos anestésicos são também necessários para o transporte de peixes e outros procedimentos em aquacultura e indústria ornamental. A exposição ao banho anestésico pode levar a uma anestesia insuficiente ou à sobredosagem, e consequentemente induzir uma variabilidade nos resultados e custos tanto em investigação como em aquacultura. Assim, o melhoramento da qualidade e recuperação da anestesia é muito importante trazendo implicações a nível prático, económico, científico e de bem-estar animal. O objetivo principal de ZEBREFINE é desenvolver melhores protocolos anestésicos para peixe-zebra, testando propofol combinado com lidocaína, etomidato, óleo de cravo, MS222 combinado com isoflurano e comparar todos estes com o anestésico estandardizado MS222.”

Legislação aplicável

- Decreto n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei 57/2017 de 19 de julho, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC).

- Código do trabalho, aprovado Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual.

INSTITUTO
DE INVESTIGAÇÃO
E INOVAÇÃO
EM SAÚDE
UNIVERSIDADE
DO PORTO

Rua Alfredo Allen, 208
4200-135 Porto
Portugal
+351 220 408 800
info@i3s.up.pt
www.i3s.up.pt

- Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de dezembro

4. Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC o júri do concurso tem a seguinte composição:

Presidente: Ana Maria Marques Valentim

Vogal 1: Anna Olsson

Vogal 2: Sandra Mariza Veiga Monteiro

5. Local de trabalho: IBMC – Rua Alfredo Allen, 208, Porto no grupo *Laboratory Animal Science* e UTAD, CITAB- Quinta de Prados, Vila Real.
6. A remuneração mensal a atribuir é a prevista na alínea a) no n.º 1 do artigo 15.º do RJEC, e artº 2 do Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de dezembro correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, 31 de dezembro, sendo de 2128.34 Euros, nomeadamente com a categoria de Investigador Junior.
7. São Requisitos gerais de admissão a concurso: ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Ciências Químicas e Biológicas, Ciências Veterinárias ou áreas afins e detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo estar cumpridas quaisquer formalidades aí estabelecidas.
8. São critérios específicos os que se definem seguidamente:
- Experiência em técnicas de Biologia Molecular e Celular e Bioquímica, com experiência prévia em quantificação de substâncias por HPLC, análise de stress oxidativo e morte celular, especialmente em modelos de peixe-zebra.
 - Experiência em análise de comportamento em larvas de peixe-zebra e técnicas de anestesia com o mesmo animal.
 - Detentor de curso equivalente a FELASA B.
 - Fluente em inglês falado e escrito.
 - Aceitação em se deslocar entre o Porto e Vila Real para trabalhar no i3S (Porto) e na UTAD (Vila Real) por períodos de tempo a serem definidos pelo IP do projeto.
9. Nos termos do artigo 5.º do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos.

10. A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade:

a) Da produção científica e tecnológica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;

b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;

c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato;

11. O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

12. São critérios de avaliação o percurso científico e curricular.

A apreciação do CV dos candidatos, nomeadamente do mérito científico e capacidade de investigação será feita segundo os seguintes critérios:

a) CV detalhado, incluindo:

- Publicações científicas em áreas relevantes para o projecto (40%)

- Experiência em investigação com relevância para as tarefas a desenvolver no projecto (40%)

b) Carta de motivação (em Inglês):

- Interesse e motivação pela área de investigação onde se enquadra o projecto (10%)

- Domínio da língua inglesa e comunicação escrita (10%)

b) Em caso de empate na classificação obtida nos critérios a) e b) recorrer-se-á a entrevista a que será dado um peso de 10% da classificação total.

13. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso em escala de 0 a 100.
14. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções.
15. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.
16. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
17. A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação.
18. Formalização das candidaturas:
 - 18.1 A candidatura é acompanhada dos documentos comprovativos das condições previstas no ponto 7 e 8 para admissão a este concurso, nomeadamente:
 - a) Cópia de certificado ou diploma;
 - b) Curriculum vitae detalhado, e estruturado de acordo com os itens dos pontos 10 e 12;
 - c) Outros documentos relevantes para a avaliação da habilitação em área científica afim;
 - 18.2 Os candidatos formalizam a sua candidatura preenchendo os campos solicitados e apresentando os documentos comprovativos, obrigatoriamente em suporte digital, em formato de PDF, entre os dias 26 setembro de 2018 e 10 de outubro de 2018 no link:

<http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=PR771801>
19. São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.
20. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

21. A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são publicitadas na página eletrónica do instituto respetivo, sendo os candidatos notificados por e-mail.

Após publicação dos resultados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. Nos 90 dias seguintes à data limite de apresentação de candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri, a publicar no site do IBMC, www.ibmc.up.pt

A data prevista para início do contrato é 1 de dezembro de 2018.

22. O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento das vagas indicadas, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.
23. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O IBMC promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.
24. O júri aprovou este aviso na reunião realizada a 19/09/2018.
25. Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

**ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER
PROCEDURE FOR DOCTORATE HIRING OF DECREE-LAW NO. 57/2016 OF 29 AUGUST,
amended by 57/2017 Law of 19 July**

Internal Reference: PR771801

1. The meeting of the Board of Directors of IBMC deliberated the opening of an international selection tender for 1 vacancy of doctorate to perform duties of scientific research in the scientific area(s) of Veterinary Science and Cell and Molecular Biology, under a work contract with non-fixed term under the Portuguese labor Law in order to perform duties, as researcher within the project with the reference POCI-01-0145-FEDER-029542 and the title “ZEBREFINE: Refining zebrafish anesthesia: economical, clinical and animal welfare implications” at IBMC, financed by FEDER - Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional funds through the COMPETE 2020 - Operacional Programme for Competitiveness and Internationalisation (POCI), Portugal 2020, and by Portuguese funds through FCT - Fundação para a Ciência e a Tecnologia/Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior.

2. Project's summary

“Zebrafish provide scientifically valid and economically viable models for biomedical research. In fact, the number of fish used in research triplicate from 2008 to 2011 (European Commission), and they are the second most used group of animals in the UK in 2015, with zebrafish presenting 50% of the total. The increasing use of these animals in research has led to the requirement for more sophisticated anesthesia methods. However, substantial controversy remains over the best anesthetic protocol to follow. Indeed, an international survey to researchers have highlighted the need to identify the most humane methods to anesthesia, as the most used anesthetic in fish, MS222, may be aversive, and not the most adequate protocol for long duration procedures. Better anesthetic protocols are also needed for fish transportation or other procedures on farming, and ornamental industry. The time of exposure in the anesthetic bath may lead to insufficient anesthesia or to overdose, and consequently to high data variability and costs both in research, and aquaculture. In this sense, the improvement of anesthesia quality and recovery is an important issue with practical, economical, scientific and animal welfare implications. The main aim of ZEBREFINE is to develop better anesthetic protocols to zebrafish by testing propofol combined with lidocaine, etomidate and clove

INSTITUTO
DE INVESTIGAÇÃO
E INOVAÇÃO
EM SAÚDE
UNIVERSIDADE
DO PORTO

oil, MS222 combined with isoflurane, and to compared them with the standard anesthetic MS222."

3. Applicable Legislation

- Decree-Law no. 57/2016 of 29 August, amended by Law 57/2017 of 19 July, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC),
- Portuguese labor law
- Regulatory Decree Nr 11-A / 2017, of 29th December.

4. Pursuant to article 13 of RJEC, the tender selection panel shall be formed by:

President: Ana Maria Marques Valentim

Vogal 1: Anna Olsson

Vogal 2: Sandra Mariza Veiga Monteiro

5. Workplace shall be at IBMC, Rua Alfredo Allen, 208, Porto at *Laboratory Animal Science* group, and at UTAD, CITAB, Vila Real.

6. Monthly remuneration: Gross monthly Remuneration is 2.128,34€, in accordance with subsection a), section 1, article 15 from Law nr 57/2017, 19th July, and with the remuneration position at initial level predicted in article 2 of Regulatory Decree nr 11-A/2017, of 29th December, correspondent to level 33 at Tabela Remuneratória Única, approved by Order nr 1553-C/2008, 31st December, with the category Junior Researcher.

7. Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a doctorate degree in Chemical and Biological Sciences, Veterinary Sciences or related areas and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed can submit their applications. In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 341/2007 of 12 October, and all formalities established therein must be complied.

8. The tender admission requirements are:

- Experience in Cell and Molecular Biology and Biochemistry, with previous experience in substance quantification by HPLC, oxidative stress and cellular death analysis, especially in zebrafish models.
- Experience in behavioural analysis of zebrafish larvae and anaesthesia administration in this animal model.

- To have a Laboratory Animal Science course equivalent to FELASA B.
 - Fluent in spoken and written English.
 - To accept to travel between Porto and Vila Real to work at i3S (Porto) and at UTAD (Vila Real) through periods of time to be defined by the project PI.
9. Pursuant to article 5 of RJEC, selection is to be made based on candidate scientific and curricular career evaluation.
10. Scientific and curricular career evaluation focuses on relevance, quality and up-to-dateness:
- a) of scientific, technological, cultural or artistic production in the last five years, deemed most relevant by the candidate;
 - b) of research activities, applied or based on practical work, developed in the last five years, deemed most impactful by the candidate;
 - c) of knowledge extension and dissemination activities developed in the last five years, namely under the scope of the promotion of culture and scientific practices, deemed most relevant by the candidate.
11. The five-year period mentioned above can be extended by the panel, if requested by the candidate, whenever the suspension of scientific activities is reasoned by socially protected grounds like paternity leave, long-term serious illness, and other legal situations of unavailability to work.
12. Evaluation criteria are the following:
- a) Detailed CV including:
 - Scientific publications in areas relevant to the project (40%)
 - Research experience in the project scientific areas (40%)
 - b) Motivation letter (in English):
 - Interest and motivation for the area of the project (10%)
 - Proficiency in English and written communication (10%)
 - c) In the event of a tie in the classification of criteria a) and b), an interview will be used, which will be given a weight of 10% of the total classification.
13. Candidate final classification system shall be given based on a scale 0-100.

14. The panel shall deliberate by means of roll-call vote justified under adopted and disclosed selection criteria, with no abstentions allowed.
15. Minutes of panel meetings shall be executed and shall include a summary of all occurrences of said meeting, as well as of all votes casted by the members and respective reasoning, and shall be provided to candidates whenever required.
16. After selection criteria application, the panel shall prepare a sorted list of approved candidates and respective classification.
17. Panel's final decision shall be validated by the leader of the institution, who is also in charge of deciding about the hiring.
18. Application formalization:
 - 18.1 Applications shall include all supported documents encompassed by section 7 and 8 for tender admission, namely:
 - a) Certificate or diploma copy;
 - b) Curriculum vitae, detailed and structured pursuant to sections 10 and 12;
 - c) Other documentation relevant for the evaluation of qualifications in a related scientific area;
 - 18.2 Candidates shall submit their application filling in the required information and supporting documentation, in a digital form, in PDF format, from the 26th to 10th October 2018 in the link:

<http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=PR771801>
19. All candidates who formalize their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting their statements.
20. False statements provided by the candidates shall be punished by law.
21. Both admitted and excluded candidate list and final classification list shall be published in the website of the Institute and the candidates are notified by email.

After publication, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days, from the application deadline, published at IBMC website.

The expected date for the start of the contract is 1st December 2018.

22. This tender is exclusively destined to fill this specify vacancy and can be terminated at any time until approval of final candidate list, expiring with the respective occupation of said vacancy.
23. Non-discrimination and equal access policy: IBMC actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.
24. The panel has approved this announcement in meeting held on 19/09/2018.
25. Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.