

EDITAL PARA A CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO DE INVESTIGAÇÃO (M/F)

Está aberto concurso para contratação de um Técnico de Investigação (com grau de Mestre) no âmbito do projeto ERC-2014-STG-640553- ACTOMYO, financiado pelo European Research Council.

Código Interno: PR69202001

Projeto/Project: "Mechanisms of Actomyosin-based contractility during cytokinesis"

Área Científica: Biologia Celular

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido no grupo de investigação Cytoskeletal Dynamics, no i3S – Instituto de Investigação e Inovação em Saúde, sob a orientação científica da Doutora Ana Xavier de Carvalho.

Sumário do Plano de trabalhos/ Work Summary:

Our laboratory studies cytokinesis, the process that completes cell division by partitioning the contents of the mother cell to the two daughter cells. We are particularly interested in dissecting the mechanisms of acto-myosin based contractility that occur during cytokinesis in the early *C. elegans* embryo.

The candidate will be integrated in a team of 8 people and her/his main roles will be to contribute to several ongoing research projects.

Perfil da Candidata(o)/ Candidate's profile:

- Master degree in biology or related area
- Previous lab experience in molecular and cell biology
- Previous lab experience in microscopy
- Experience with the nematode *C. elegans*
- Lab experience abroad
- Fluent in English

Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:

O concurso encontra-se aberto no período de 24 de julho a 6 de agosto de 2020. As candidaturas terão de ser obrigatoriamente submetidas online no site:

<http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=PR69202001>



e acompanhadas obrigatoriamente por:

- carta de motivação em Inglês,
- curriculum vitae,
- comprovativo(s) de habilitações
- 2 contactos para referências

Métodos de seleção:

Após análise do curriculum vitae e carta de motivação, será efetuada uma seriação dos candidatos por avaliação curricular, tendo em conta os vários requisitos de admissão explicitados acima. Caso o júri entenda necessário, os 3 candidatos com a melhor classificação na avaliação curricular serão selecionados para entrevista. A avaliação curricular e experiência prévia, carta de motivação e entrevista terão os pesos finais de 70%, 10% e 20%, respetivamente. Na ausência de entrevista, a avaliação curricular e experiência prévia e a carta de motivação terão os pesos de 90% e 10%, respetivamente.

Composição do Júri de Seleção:

Ana Xavier de Carvalho (Presidente do Júri)
Reto Gassmann (Vogal efetivo)
Ana Marta Silva (Vogal efetivo)

Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada por nota final obtida publicada no site do IBMC (“open positions”), sendo o candidato(a) aprovado(a) notificado através de email.

Condições contratuais:

O contrato está previsto começar em 1 de setembro de 2020 e terá a duração de 10 meses, potencialmente renovável por mais 6 meses. O salário é de 1377,24 Euros / mês (antes de impostos).

Legislação e regulamentação aplicável:

Os contratos no IBMC são regulados pela Lei do Trabalho.