

EDITAL PARA A CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO DE INVESTIGAÇÃO (M/F)

Está aberto concurso para contratação de um Técnico de Investigação (com grau de Mestre) no âmbito do projeto PTDC/SAU-INF/30020/2017, financiado pelo FEDER – Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional através do COMPETE 2020 no Programa Operacional de Competitividade e Internacionalização (POCI), Portugal 2020 e pela FCT, através de fundos do MCTES nas seguintes condições:

Código Interno: PR322001

Projeto: " Cell Wall glycosylation: an original target for innovative antimicrobial strategies against Gram-positive pathogens"

Área Científica: Microbiologia Molecular

Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido no grupo de investigação GM2 – Group of Molecular Microbiology, no i3S – Instituto de Investigação e Inovação em Saúde, sob a orientação científica do Doutor Didier Cabanes.

Sumário do Plano de trabalhos:

Pilot screen for compounds inducing bacterial susceptibility to antimicrobial peptides by targeting wall teichoic acid glycosylation.

Perfil da Candidata/o:

Mestrado em Microbiologia, Biologia, Bioquímica ou áreas relacionadas com experiência e autonomia para trabalhar em Microbiologia, Biologia Molecular e Celular e Bioquímica. Inglês, falado e escrito, e boas relações interpessoais no contexto de uma equipe de investigação multidisciplinar são atributos essenciais. Será dada preferência a candidatos com essas características.

Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:

O concurso encontra-se aberto no período de 1 a 16 de junho de 2020. As candidaturas terão de ser obrigatoriamente submetidas online no site:

<http://www.ibmc.up.pt/gestaocandidaturas/index.php?codigo=PR322001>

e acompanhadas obrigatoriamente por:

- carta de motivação em Inglês,
- curriculum vitae,
- comprovativo(s) de habilitações.

Métodos de seleção:

Após análise do curriculum vitae e carta de motivação, será efetuada uma seriação dos candidatos por avaliação curricular, tendo em conta os requisitos de admissão explicitados acima. Caso o júri entenda necessário, os 3 candidatos com a melhor classificação na avaliação curricular serão selecionados para entrevista. A avaliação curricular, experiência prévia em domínios relevantes para o projeto, e entrevista terão os pesos finais de 35%, 35% e 30%, respetivamente. Na ausência de entrevista, a avaliação curricular e a experiência prévia terão os pesos finais, cada uma, de 50%.

Composição do Júri de Seleção:

Didier Cabanes (Presidente do Júri)

Sandra Sousa (Vogal efetivo)

Ricardo Monteiro (Vogal efetivo)

Forma de publicitação/notificação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada por nota final obtida publicada no site do IBMC ("open positions"), sendo o candidato(a) aprovado(a) notificado através de email.

Condições contratuais:

O contrato está previsto começar em 1 de julho de 2020 e terá a duração de 3 meses. O salário é de 1373,12 Euros / mês (antes de impostos).

Legislação e regulamentação aplicável:

Os contratos no IBMC são regulados pela Lei do Trabalho.